

Bedrijfsnaam: Verloning.nl bv
KvK inschrijving: 51683245
Loonheffingnummer: 850126204L01
Datum: 31-3-2020 (Aan UWV)
Datum: 07-4-2020 (Aan SZW)

Betreft: Noodfonds Overbrugging Werkgelegenheid (NOW)-regeling

Geachte heer/mevrouw,

Aanleiding

Verloning.nl heeft een bijzondere rol in de arbeidsmarkt en stelt zich voor veel mensen die flexibel willen werken onder eigen regie op als fiscaal werkgever. Daardoor is onze positie anders dan die van een reguliere werkgever. Letterlijk volgen van de mogelijkheden die de regeling biedt, leidt in ons geval tot een onjuist en onrechtvaardig gebruik van publieke middelen. Uiteraard willen wij dat niet. Tegelijkertijd willen wij dat onze fiscale werknemers, voor zover deze behoefte hebben aan ondersteuning, gebruik kunnen maken van een regeling die ook voor hen bedoeld is. In verband daarmee wenden wij ons tot u met het volgende.

Verloning.nl

Verloning.nl treedt op als fiscaal werkgever voor personen die voor eigen rekening en onder eigen regie willen werken voor opdrachtgevers. Wij verzorgen netjes alle afdrachten loonbelasting en sociale verzekeringen en zorgen ervoor dat mensen gefaciliteerd worden in opleidingen, uitkeringen wegens arbeidsongeschiktheid, pensioen en desgewenst aansprakelijkheidsverzekeringen. Als gevolg van Corona verwachten wij een omzetverlies meer dan 20% te leiden. Een deel van dit omzetverlies leidt echter niet tot de behoefte om tegemoetkoming, bijvoorbeeld omdat de betreffende werkende niet voldoet aan de voorwaarden, ww heeft aangevraagd of (wegens bijvoorbeeld gewetensbezwaren) geen gebruik wenst te maken van de regeling.

Door op te treden als fiscaal werkgever voorkomen we onrechtmatig gebruik van ondernemersfaciliteiten door niet-ondernemers. Daarnaast willen wij arbeidsuitbuiting voorkomen. Om die reden controleren we of de werkende een minimum tarief¹ ontvangt. Tenslotte houden wij rekening met de fiscale regels voor onder andere kostenvergoedingen zodat het fiscaal loon correct berekend wordt².

Tijdljn

Op de avond van 17 maart '20 zijn de voorwaarden van het noodpakket bekend gemaakt en in de middag van 18 maart hebben we iedereen de volgende nieuwsbrief verstuurd:

<https://mailchi.mp/261699a8e979/nieuws-tegemoetkoming-mogelijk-als-relatie-van-verloningnl?e=f992416187>

Tegelijkertijd hebben we op 18 maart de mogelijkheid om in februari verloond te worden dichtgezet. Ook is het onmogelijk gemaakt om inkomen naar een toekomstig tijdstip te laten boeken. Met deze maatregelen hebben wij voorkomen dat ons systeem de mogelijkheid biedt tot misbruik door het manipuleren van loon om aldus de aanspraak op het noodpakket te vergroten.

¹ 15,- euro op dit moment en 16,80 vanaf 1 jan 2021, het minimum tarief zelfstandigen + onze 5% commissie.

² Note: Een substantieel van onze populatie bestaat uit artiesten die wij via een inhoudingsplichtigenverklaring ook (gratis) verlonen.

Voorstel

We wensen loon door te betalen aan onze werkenden onder de volgende voorwaarden:

- De werkende op individuele basis minimaal 20% inkomensverlies heeft ten opzichte van een gemiddeld inkomen over de afgelopen drie maanden.
 - Bij een relatief gering urenverlies is ons inziens geen nood en hierdoor zal onnodig gebruik van publieke middelen beperkt worden. (ook al zouden wij als organisatie er wel recht op hebben.³)
- De werkende is in februari 2020 door ons verloond
 - Deze regel is ingegeven om te voorkomen dat mensen bij ons terug komen voor de regeling in plaats van dat het echt om inkomensverlies gaat.
- We keren 90% tegemoetkoming van het gemiddelde inkomen over de afgelopen drie maanden. We denken dat dit het meest eerlijk is, een gemiddelde kan positief en negatief uitpakken.
- Dit is zoals de laatste update vanuit de overheid gemaximaliseerd op 8.500 bruto voor mensen die we verlonen die de werknemersverzekeringen afdragen gemaximaliseerd op 1.500 voor mensen die zich niet sociaal verzekerd hebben (lijkend op de huidige TOZO regeling).
- We hebben een geautomatiseerde lijst opgesteld met informatie om de uitgaven ten opzichte van de daadwerkelijk genoten tegemoetkoming te kunnen verantwoorden. In deze lijst staan namen, sofinummers, geboortedata, gemiddelde loonkosten en uitgekeerde tegemoetkoming. Desgewenst zijn wij uiteraard graag bereid de lijst aan te vullen met door u gewenste nadere informatie.
- We herrekenen de tegemoetkoming afhankelijk van inkomen per maand.
- We hanteren technisch de volgende rekenregels
 - **Recht op tegemoetkoming**
 - Februari verloond nee = geen tegemoetkoming, Februari verloond ja = Wel tegemoetkoming
 - Te verlonen tijdvak is minder dan 90% gemiddeld loon
 - **Gemiddeld loon berekening**
 - Heeft 1 of meer loonstroken in maart 2019 tot december 2019 dan "loonkosten" (dec '19 fiscaal loon) + (jan '20 fiscaal loon) + (feb '20 fiscaal loon) delen door 3 is gemiddeld loon
 - Heeft geen loonstroken in maart 2019 tot december 2019 dan "loonkosten" (dec '19 fiscaal loon) + (jan '20 fiscaal loon) + (feb '20 fiscaal loon) delen door 2 als dec '19 0 is, delen door 1 als dec '19 én jan '20 0 is en anders delen door 3 is gemiddeld loon
 - **Herrekening gemiddeld loon**
 - Gemiddeld loon - te verlonen maart is lager dan 0 dan negatief bedrag delen door 2 en in mindering brengen op gemiddeld loon
 - Gemiddeld loon - te verlonen april is lager dan 0 dan negatief bedrag in mindering brengen op gemiddeld loon
 - **Voorschot berekening**
 - Gemiddeld loon berekening. Te verlonen maart (facturen), is hoger dan 0, dan 50% tegemoetkoming bij het te verlonen bedrag optellen onder de noemer Tegemoetkoming noodfonds overheid.
 - Gemiddeld loon berekening - te verlonen maart (facturen) is lager dan 0, dan geen tegemoetkoming en historisch loon herrekenen.
 - **Bijzonderheden**
 - Als tegemoetkoming 0 of lager is, dan niet tonen uiteraard.

³ Er zijn nu al mensen die hebben aangegeven geen noodfonds te willen, vanwege persoonlijke overtuiging.

- Als tegemoetkoming minder dan 20% minder is dan gemiddeld loon, dan niet tonen.
- Tegemoetkomingberekening altijd per maand tijdvak

Verzoek

Wij verzoeken u om te bevestigen dat Verloning.nl voor de tegemoetkoming van 90% in aanmerking komt bij een omzetverlies van tenminste 20% op individuele basis gedurende drie maanden. Tevens verzoeken wij u te bevestigen dat de beperking tot 90% loondoorbetaling exclusief werkgeverslasten (23% werkgeverslasten bij sociaal verzekerde, 0% bij niet sociaal verzekerde en 12,2% bij artiesten) in ons speciale geval is toegestaan op basis van bovenstaande berekening uitgekeerd.

Wij begrijpen dat de beperking tot 90% loondoorbetaling minder is dan gebruikelijk is bij gewone werknemers. Hierbij spelen echter bijzondere omstandigheden in verband waarmee wij u verzoeken onze situatie anders te beoordelen.

In de eerste plaats treden wij slechts op als fiscaal werkgever en zijn wij geen juridisch werkgever. De werkende heeft dan ook in het geheel geen aanspraak op loondoorbetaling door de werkgever vanuit het arbeidsrecht. Bovendien ontvangen wij van de werkende uitsluitend een vergoeding voor onze werkzaamheden van 5% van de afgesproken vergoeding. Een aanvulling met 10% zou dan tot kosten leiden die twee maal zo hoog zijn als er normaal in rekening brengen. Onder onze handelsnaam Prae Artiestenverloning verantwoordelijk voor een substantieel deel van onze omzet brengen wij zelfs niets in rekening voor onze werkzaamheden. Wij willen deze tegemoetkoming graag en kosteloos uitkeren aan iedereen die dit nodig heeft en er recht op heeft. Het is voor ons echter niet mogelijk de tegemoetkoming daarnaast nog aan te vullen. Verder zou de regeling praktisch gezien tot correcties en een verantwoording achteraf moeten leiden. Gezien onze populatie is dit echter niet goed mogelijk. Wij stellen dan ook voor het loonkostenverlies tot 90% te compenseren, welk bedrag wij kosteloos zullen doorbetalen aan onze werkenden die aan de voorwaarden zoals hierboven geschetst voldoen en in aanmerking wensen te komen voor de tegemoetkoming. Niet alleen is de door ons voorgestelde werkwijze speciaal voor onze werkenden eerlijker zijn; het zal ook leiden tot een lager beslag op publieke middelen.

Voor eigen medewerkers zullen we geen subsidie aanvragen. Het noodfonds is bedoeld als noodfonds en met de overgebleven omzet en buffers verwacht ik dat wij in staat zijn om aan alle verplichtingen te kunnen blijven voldoen.

Wij treden graag met u in overleg over bovenstaande berekenings- en werkwijze, om af te stemmen of u bereid bent hiermee in te stemmen, ondanks dat deze afwijkt van de huidige NOW regeling.

Met vriendelijke groet,

Edward Belgraver
010-2610266
06-14443331



Directeur
Verloning.nl bv

